

	Gestione Compliance & Privacy		PO.13_M.07	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev.	00
			Data	01/09/2025
			Pag.	1 di 3

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER I CANDIDATI DI APPAROUND

Gent.ma/o,

la presente informativa Le viene resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR") per informarLa delle modalità del trattamento dei Suoi dati personali che Lei conferisca o abbia conferito compilando apposito form online su questo sito web per candidarsi a una posizione lavorativa all'interno dell'organizzazione di Apparound S.p.A.

1. Titolare, Responsabile del trattamento e della Protezione dei dati

Il Titolare del trattamento è Apparound S.p.A. con sede in Via Umberto Forti, 1 – 56121, Montacchiello, Pisa (PI), CF e P.IVA 13147681004 (di seguito "Apparound").

Le segnaliamo inoltre che Apparound ha nominato un Responsabile per la Protezione dei Dati nella persona dell'Avv. Gianluca Craia raggiungibile all'indirizzo e-mail dpo@apparound.com.

2. Finalità del trattamento

I dati personali che Le verranno richiesti e saranno trattati sono necessari per eseguire correttamente la valutazione del Suo profilo lavorativo al fine di poterLe eventualmente sottoporre un'offerta di lavoro. In particolare, i Suoi dati saranno utilizzati per:

1. valutare il Suo Curriculum Vitae, organizzare e condurre colloqui di lavoro e attività di recruiting in generale, con riferimento sia a posizioni lavorative aperte presso la nostra organizzazione sia a seguito di spontaneo invio;
2. segnalare eventuali opportunità lavorative che, a nostro parere, potrebbero essere di Suo interesse.
3. permettere ad Apparound di condurre analisi e valutazioni interne circa la propria strategia di recruiting e l'efficacia del processo di selezione.

3. Categorie di dati personali che tratteremo

Le verrà richiesto di conferire dati personali quali nome, cognome, età, genere, residenza, e-mail personale, numero di telefono, altri indirizzi e/o modalità di contatto, studi ed esperienze professionali.

Le verrà inoltre richiesto l'invio ovvero il caricamento del Suo curriculum. Ai sensi degli artt. 9 e 10 GDPR avvertiamo che, caricando il curriculum, per quanto Apparound non li richieda, Lei potrebbe conferire dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali", anche definiti dati sensibili (ovvero quei dati che rivelano *"l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"*).

La invitiamo pertanto a eliminare i dati appartenenti alle categorie suddette, poiché non richiesti per le finalità sopra indicate

4. Natura del conferimento

Vogliamo precisare che il conferimento dei Suoi dati personali è obbligatorio per poter valutare il Suo profilo. L'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporterà l'impossibilità di valutare il Suo profilo al fine di

APPAROUND S.P.A.

Sede legale: Via Umberto Forti, 1 - 56121, Pisa – Italy
Partita Iva 13147681004
Capitale Sociale 118.401,00 i.v.

 APPAROUND	Gestione Compliance & Privacy		PO.13_M.07	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev.	00
			Data	01/09/2025
			Pag.	2 di 3

instaurare un rapporto lavorativo con Lei. Il mancato conferimento comporterà pertanto l'impossibilità di un eventuale Suo inserimento del nostro organico.

Diversamente da quanto sopra, il conferimento di eventuali dati sensibili non è necessario per la finalità del trattamento, dunque, La invitiamo ad espungerli dal Suo curriculum.

5. Base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dipende dalla relativa finalità.

Per quanto riguarda la finalità n. 1, la base è l'esecuzione di misure precontrattuali da Lei richieste (in particolare tese alla Sua assunzione tra le fila della nostra organizzazione, previa valutazione del Suo CV).

Per quanto riguarda la finalità n. 2, la base è il consenso da Lei liberamente prestato.

Per quanto riguarda la finalità n. 3, la base giuridica è il legittimo interesse del Titolare.

In tal senso, dopo aver letto questa informativa, per la finalità n. 2 potrà acconsentire o meno al trattamento proposto in un'apposita sezione.

Ricordiamo che non prestare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali precluderà ad Apparound di contattarLa per il caso in cui vi siano posizioni lavorative aperte a nostro parere compatibili con il Suo profilo.

6. Modalità di trattamento e tempo di conservazione

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR.

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito in 12 mesi, termine che riteniamo congruo per poter effettuare una valutazione del Suo profilo, sia in merito alla Sua candidatura a una specifica posizione sia in merito a eventuali altre posizioni aperte in linea con il suo profilo e, altresì sufficiente per permetterci di condurre analisi interne su strategie attuate ed efficacia del nostro processo di selezione.

Trascorsi i 12 mesi i Suoi dati verranno cancellati.

Ove Lei voglia candidarsi nuovamente per una posizione all'interno del nostro organico dovrà pertanto conferire nuovamente i Suoi dati.

7. Ambito di comunicazione e diffusione

I dati raccolti non saranno diffusi al di fuori di Apparound e saranno comunicati solo a società incaricate da Apparound del trattamento.

8. Trasferimento dei dati personali

Per il trattamento dei Suoi dati personali, il Titolare può avvalersi di soggetti quali Responsabili del Trattamento, che possono anche essere ubicati al di fuori dell'Unione Europea. Qualora ciò avvenisse, sarà cura di Apparound trasferire i dati secondo quanto prescritto dal GDPR, adottando tutte le misure necessarie, tra cui, laddove non esista una decisione di adeguatezza sul paese ricevente da parte della Commissione Europea, l'adozione delle cosiddette Clausole Contrattuali Standard. Può ottenere una copia di tali Clausole scrivendo all'indirizzo e-mail indicato al paragrafo 1.

 APPAROUND	Gestione Compliance & Privacy		PO.13_M.07	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev.	00
			Data	01/09/2025
			Pag.	3 di 3

9. Diritti dell'interessato

In ogni momento, ai sensi degli artt. da 15-22 del GDPR, Lei potrà esercitare il diritto di:

1. chiedere conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
2. ottenere indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
3. ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
4. ottenere la limitazione del trattamento;
5. ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli Apparound in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e trasmetterli a un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
6. revocare il consenso al trattamento dei dati conferiti, qualora il trattamento sia avvenuto sulla base del consenso;
7. opporsi a un processo decisionale automatizzato compresa la profilazione;

Può esercitare i Suoi diritti inviando un'e-mail all'indirizzo indicato al paragrafo 1.

Inoltre, qualora lo ritenesse necessario, potrà presentare reclamo al Garante della Protezione dei Dati Personali.